

УПРАВЛЕНИЕ АКТИВНОСТЬЮ РАБОЧИХ И ИТР В ГОДЫ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ (1960 – 1985 ГГ.)

Экономическая политика КПСС и Советского государства в 1960 – 1985 гг. основывалась на положении марксизма, что ядром хозяйственного механизма являются производственные отношения, которые и аккумулируют творческую активность трудящихся. Согласно марксистско-ленинской теории, составной частью творческой активности трудящихся является активность на производстве, включающая в себя в качестве важнейших компонентов социалистическое соревнование, участие тружеников в управлении производством, их техническое творчество²¹⁶.

Курс XX съезда КПСС (1956) на демократизацию общества, программа, принятая XXII съездом партии (1961), вызвали в стране широкий подъем общественной и производственной активности. На рубеже 1960-х гг. повысилось внимание партийных, профсоюзных органов к движению «За коммунистическое отношение к труду», которое сочетало борьбу за наивысшую производительность труда с идейно-нравственным совершенствованием работников. Для развития этого движения во второй половине 60-х гг. было принято постановление Президиума ВЦСПС «Об улучшении организации социалистического соревнования» (1966). Высоко оценив роль движения за коммунистическое отношение к труду, и отметив при этом ряд недостатков в его организации (поспешное присвоение звания, причем только по результатам производственной деятельности; формальное подведение итогов и т.д.), Президиум ВЦСПС постановил ввести дополнительные меры морального стимулирования участников движения – почетные звания присваивать по итогам работы за год, ввести практику их подтверждения²¹⁷.

В руководстве движением в 1970-е гг. партийные, профсоюзные организации стали больше применять конкретно социологические исследования. Так, анкетирование, проведенное в 1974 и 1979 гг. на Березниковском титаномагнитокомбинате (БТМК) показало ряд моментов: увеличилось число работников, осознающих себя участниками высшей формы соревнования, вновь подтверждена прямая зависимость между участием рабочих и ИТР в движении и их общественной активностью и т.д. Вместе с тем, в ходе исследования были выявлены и следующие моменты. Оказалось, что для развития движения не создано достаточных условий, обязательства сплошь и рядом принимаются по шаблону, причем многие из них занижены²¹⁸.

²¹⁶ См.: О дальнейшем развитии социалистического соревнования в связи с перестройкой управления промышленностью: Постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС 8 сент., 1965 г. // Профсоюзы СССР: М., 1974. С. 238 – 239; О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования: Постановление ЦК КПСС, 17 авг., 1971 г. // КПСС в резолюциях ... Т. 10. С. 488 – 497; О совершенствовании организации и практики подведения итогов социалистического соревнования и поощрения его победителей: Постановление ЦК КПСС, 28 сент. 1983 г. // Правда, 1983. 30 сент.

²¹⁷ См.: Профсоюзы СССР: Док. и материалы. М., 1968. Т. 5. С. 246 – 251.

²¹⁸ См.: *Фадеев А.Н.* Совершенствование организации движения за коммунистическое отношение к труду // Соревнование в трудовом коллективе. Пермь, 1982. С. 32 – 40

Вообще многочисленные документы свидетельствуют, что важнейшей характеристикой движения являлось сочетание противоречивых начал: с одной стороны, мы видим образцы коммунистического отношения к труду, с другой – формализм, погоню за технико-экономическими показателями.

Отдельные организаторы высшей формы соревнования, стремясь улучшить ее качественные параметры, стали строже подходить к присвоению высоких званий, вводить промежуточные ступени на пути к ним и т.д., но в целом наблюдалась погоня за количественными показателями. Только этим можно объяснить такие факты, что в локомотивном депо ст. Челябинск одним решением (1964 г.) звание ударника коммунистического труда присваивалось 240 чел., а на Карабашском горно-металлургическом комбинате и ряде других предприятий обязательства принимались по трафарету, без обсуждения²¹⁹.

Не случайно, поэтому к середине 1980-х гг. встал вопрос о дальнейшей судьбе движения за коммунистическое отношение к труду. Одни считали, что движение исчерпало себя, «растворилось в соревновании, повторяется в нем»²²⁰. Другие полагали, что, «несмотря на трудности и просчеты в развитии движения, его надо поддерживать и развивать дальше, что оно «продолжает играть значительную роль в решении производственных и социально-экономических задач»²²¹.

Общепринятым показателем развития социалистического соревнования являлся рост рядов его участников. Однако профсоюзные органы завышали абсолютные данные соревнующихся. Да это и было естественно в условиях планирования от достигнутого, рапортомании, всеобщей парадности. Поэтому проведем анализ массовости социалистического соревнования по относительным показателям. Сравним данные СССР – Урал (табл. 1, 2).

Расчеты показывают высокие темпы роста количественных показателей соревнования, в том числе движения за коммунистическое отношение к труду. За период с 1961 по 1981 г. количество соревнующихся на Урале выросло в 2,3 раза; число участников движения – в 5 раз. Следует отметить, что темпы количественного роста движения за коммунистическое отношение к труду на Урале были за 20 лет примерно такими же, что и по стране в целом.

Движением за коммунистическое отношение к труду в 1961 г. было охвачено 31,8% всех соревнующихся, в 1966 г. – 51,5%, в 1971 г. – 57,1%, в 1976 г. – 62,6%, в 1981 г. – 64,7% (сравните: в начале 1980-х гг. аналогичный показатель составлял: по СССР – 60,7%, по РСФСР – 62,8%)²²².

Движение за коммунистическое отношение к труду оказывало влияние на другие формы социалистического соревнования, о чем говорят исследования, проведенные сектором социологии управления производственным коллективом Института экономики УНЦ АН СССР на промыш-

²¹⁹ Челябин. рабочий, 1964. 22 июля.

²²⁰ Григорьев В. Движение исчерпало себя // Соц. соревнование, 1987. № 4. С. 44.

²²¹ 6. См.: Пьянков В. Ученые-обществоведы предлагают // Соц. соревнование, 1986. № 6. С. 78; Александров И. Движение надо развивать // Соц. соревнование. 1987. № 4. С. 43 – 44.

²²² Социалистическое соревнование, 1982. № 6.

ленных предприятиях Свердловской и Оренбургской областей в 1972 и в 1978 гг. (опрошено 10 тыс. чел.). Опрос показал, что среди побудительных факторов соревнования снижались материальные мотивы и возрастали духовные, состязательные. Так, если в 1972/73 г. стремление превзойти товарищей по работе было присуще 16,8% опрошенных, то в 1977/78 гг. – 20,5%²²³.

Таблица 1

Показатели развития социалистического соревнования на Урале²²⁴ (в тыс.чел.)

Показатель	1961	1966	1971	1976	1981
Всего рабочих и служащих.	2502,4	3507,4	3966,3	4418,6	4828,6
Из них соревнующихся.	<u>1992,6</u> ²²⁵ 79,6	<u>3018,1</u> 86,0	<u>3483,0</u> 87,8	<u>3977,7</u> 90,0	<u>4470,0</u> 92,5
Участников движения «За коммунистическое отношение к труду».	<u>619,6</u> 31,0	<u>1556,5</u> 51,5	<u>1990,8</u> 57,1	<u>2498,8</u> 62,8	<u>2894,4</u> 64,7
Ударников коммунистического труда.	<u>53,86</u> 8,7	<u>491,6</u> 31,5	<u>631,2</u> 31,7	<u>1151,2</u> 46,0	<u>1370,6</u> 47,3
Бригады – участники движения, тыс.	<u>27,52</u> 12,7	<u>82,6</u> 25,4	<u>80,2</u> 29,3	<u>90,4</u> 28,7	<u>101,2</u> 28,2
в т.ч. бригады комтруда	3508	21140	23572	26018	28579
Цеха (отделы, участки) – участники движения	<u>н/д</u> н/д	<u>24141</u> 19,9	<u>37526</u> 22,0	<u>44151</u> 24,3	<u>50254</u> 38,1
в т.ч. цехов (отделов, участков) коммунистического труда	н/д	4812	8286	10772	19147
Предприятия (организации) – участники движения	<u>н/д</u> н/д	<u>4384</u> 3,87	<u>4979</u> 2,93	<u>5286</u> 3,25	<u>6272</u> 3,76
в т.ч. предприятия (организации) коммунистического труда	н/д	170	146	172	236

Многочисленные документы содержат факты, свидетельствующие о влиянии движения за коммунистическое отношение к труду на воспитательную функцию социалистического соревнования. Примером является почин трудящихся Северского трубного завода. Смысл инициативы, с которой выступили передовые бригады мартеновского цеха в 1969 г., заключался в том, что коллектив добровольно принимал на себя ответственность за состояние трудовой дисциплины и соблюдение общественного порядка каждым членом трудового коллектива. При отсутствии нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка в течение года бригаде увеличивалось годовое вознаграждение на 10%. В случае же нарушения трудовой дисциплины или общественного порядка одним из членов бригады последняя добровольно отказывалась от части своего вознаграждения (до 10%) из фонда материального поощрения.

²²³ См.: Шубина Т.А., Сапожникова И.В. Мотивация и формирование социальной активности соревнующихся // Социалистическое соревнование и участие трудящихся в управлении производством. Свердловск, 1979. С.58, 59.

²²⁴ Подсчитано по: ГАСО. Ф.547, оп.1, д.1181, л.8; д.1182, л.14; д.1766, л.134; ГАКО, ф.1307, оп.1, д.527, л.13; д.890, л.5, 6, 17; д.1224, л.1, 78; ОА КОСП, ф.1307, оп.1, д.1616, л.1, 75; д.2158, л.1; ОА ПОСП, ф.948, оп.1, д.1840, л.2, 3, 5; д.2218, л.256, 259; д.2290, л.185 – 188; АО ЧОСП, ф.288, оп.1, доп., д.158, л.53; оп.3, д.440, л.53; оп.3 прод., д.247, л.228, 231; д.1556, л.1; д.1562, л.1; ЦГА Удм., ф.89, оп.3, д.397, л.9; д.935, л.146; ОА УОСП, ф.89, оп.1, д.1275, л.2; д.1595, л.4; д.1796, л.4; Данные по Пермской и Оренбургской областям на 01.01.1981г. взяты в делопроизводстве организационно-массовых отделов облсовпрофов. Все данные приводятся на 1 января соответствующего года по Оренбургской, Курганской, Пермской, Челябинской областям, Удмуртской республики.

²²⁵ В числителе абсолютное количество участвующих в соревновании, в знаменателе – %.

Таблица 2

Число рабочих и служащих, участвующих в социалистическом соревновании по районам Урала²²⁶.

Регион	1961	1966	1971	1976	1981
Оренбургская обл.	<u>276362</u> ²²⁷ 82,0	<u>425032</u> 85,4	<u>517381</u> 86,2	<u>638820</u> 90,5	<u>758292</u> 92,1
Курганская	<u>135467</u> 77,5	<u>234550</u> 78,7	<u>295990</u> 85,1	<u>339175</u> 86,4	<u>418503</u> 90,0
Пермская	<u>571439</u> 80,0	<u>877546</u> 87,2	<u>928869</u> 87,0	<u>1103456</u> 89,6	<u>1251066</u> 96,5
Челябинская	<u>789413</u> 81,4	<u>1148525</u> 88,1	<u>1342709</u> 90,9	<u>1426206</u> 91,0	<u>1484868</u> 91,4
Удм. АССР	<u>219975</u> 75,8	<u>332475</u> 82,5	<u>398126</u> 85,4	<u>470101</u> 89,6	<u>557345</u> 90,8
Всего	<u>1992656</u> 79,6	<u>3018110</u> 86,0	<u>3483075</u> 87,8	<u>3977758</u> 90,0	<u>4470072</u> 92,5

Вступая в движение, рабочие заключали договор, либо принимали на себя соответствующие обязательства. За 18 лет работы бригад Северского трубного завода по принципу коллективной ответственности потери рабочего времени сократились в семь, прогулы – в 8 раз, нарушения общественного порядка уменьшились вдвое, а текучесть кадров – на 30%²²⁸ [13]. ВЦСПС поддерживал инициативу по развитию движения «Трудовой дисциплине – гарантию коллектива». В 1987 г. в стране под этим девизом работало 15% производственных бригад, объединяющих около 8 млн. тружеников²²⁹. Почин северских трубников получил высокую оценку ЦК КПСС, принявшему по нему в мае 1987 г. специальное постановление²³⁰.

Проводимая по решению сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС хозяйственная реформа усилила значение конкретности, точной направленности соревнования. Однако, система планирования, ориентированная на выполнение и перевыполнение плана, не давала возможности стимулировать экономически. Соревнование подавлялось и заорганизовывалось командно-административной системой, набирающей силу с переходом от территориального к отраслевому принципу управления. Устаревшие ориентиры в развитии производительных сил все более переплетались с застоем в производственных отношениях и политической надстройке. Учитывая специфику региональной экономики, партийные, советские и профсоюзные организации Урала концентрировали усилия на развитии трех основных направлений трудового соперничества: 1) повышение производительности труда на базе техниче-

²²⁶ Подсчитано по: ГАОО, ф.547, оп.1, д.1181, л.8; д.1182, л.14; д.1766, л.134; ГАКО, ф.1307, оп.1, д.527, л.13; д.890, л.5, 6, 17; д.1224, л.1, 78; ОА КОСП, ф.1307, оп.1, д.1616, л.1, 75; д.2158, л.1; ОА ПОСП, ф.948, оп.1, д.1840, л.2, 3, 5; д.2218, л.256, 259; д.2290, л.185 – 186; АО ЧОСП, ф.288, оп.1, доп. д.158, л.53; оп.3, д.440, л.53; оп.3 прод., д.247, л.228, 231; д.1556, л.1; д.1562, л.1; ЦГА Удм., ф.89, оп.3, д.397, л.9; д.935, л.146; ОА УОСП, ф.89, оп.1, д.1275, л.2; д.1595, л.4; д.1976, л.4. Все данные приводятся на 1 января соответствующего года.

²²⁷ В числителе – абсолютное количество участвующих в социалистическом соревновании; в знаменателе – удельный вес соревнующихся к числу всех работающих.

²²⁸ См.: Манюхин В. Трудовой и общественной дисциплине – гарантию коллектива // Партийная жизнь. 1987. № 5. С. 15 – 20.

²²⁹ Григорьев В. Энергию замыслов – в энергию действия // Соц. соревнование, 1987. № 3. С. 20.

²³⁰ Манюхин В. Трудовой и общественной дисциплине – гарантию коллектива. С. 18.

го прогресса; 2) экономия и бережливость; 3) улучшение качества продукции.

В конце 1950-х гг. возникла и получила развитие одна из форм организации социалистического соревнования – лицевые счета экономии. Впервые в стране эти счета появились в 1957 г. по инициативе трудящихся Свердловской области²³¹. Особенно яркое соревнование за богатые лицевые счета экономии проявилось во второй половине 1960-х гг. Оно охватило почти все предприятия металлургической промышленности, железнодорожного транспорта, ряд ведущих предприятий машиностроения и металлообработки, легкой, текстильной и других отраслей Урала.

В 1970 г. в ответ на письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве» сварщик Северского трубного завода А.Г. Неуймин предложил начать соревнование «За максимальный вклад экономии в копилку девятой пятилетки». В итоге на лицевой счет его бригады было занесено 1977 тыс. руб. Инициативу поддержали заводской, а затем областной комитеты профсоюза рабочих металлургической промышленности. В 1981 г. Свердловский облсовпроф учредил переходящий приз им. А.Г. Неуймина, 26 дипломов и денежные премии для награждения бригад, профгруппиров и других профсоюзных активистов, отличившихся в соревновании за бережливость²³².

К середине 1970-х гг. в развитии соревнования на основе лицевых счетов экономии происходит существенный сдвиг, причем в первую очередь он проявляется на тех предприятиях, где давно работали по счетам. Примером в данном отношении могут служить производственные объединения «Уралвагонзавод» и «Уралмаш». Здесь счета открывались как отдельным рабочим, так и коллективам, только при наличии твердых материальных и трудовых нормативов при планировании заданий, необходимого весоизмерительного хозяйства, введения нормативного метода учета.

Помимо экономии материальных ценностей и снижения трудозатрат такие лицевые счета предусматривали учет эффективности от рационализации и изобретательства, повышения качества продукции²³³. Эффективно применялись комплексные лицевые счета экономии и на ПО «Турбомоторный завод»²³⁴, других свердловских предприятиях. Не случайно, поэтому Президиум ВЦСПС одобрил в 1976 г. работу профсоюзных и хозяйственных организаций Свердловской области по развитию в трудовых коллективах движения за открытие лицевых счетов экономии и предложил пойти, по примеру свердловчан, дальше – составлять комплексные лицевые счета повышения эффективности и качества работы, основанные на всестороннем анализе производственного процесса²³⁵.

²³¹ История социалистической экономики. М., 1980. Т.7. С.139.

²³² См.: На главных направлениях: Свердловская областная организация КПСС в борьбе за ускоренное развитие экономики и повышение творческой активности трудящихся Среднего Урала, 1960 – 1985: Документы и материалы. Свердловск, 1986. С. 163.

²³³ Раевский Н.С. Славные вехи 10 пятилетки. М., 1981. С. 10 – 12.

²³⁴ Эффективность уральских починов. Свердловск, 1980. С. 53.

²³⁵ История профсоюзов Урала. М., 1984. С. 245.

На Урале, как и в стране в целом, не хватало трудовых ресурсов. Это давало дополнительные импульсы для развития и широкого распространения бригадной формы организации труда, которая отразилась на организационной и содержательной сторонах социалистического соревнования.

Бригадная форма организации труда было дело не новое. Но раньше создание бригад диктовалось производственными условиями, при которых одному человеку было трудно или невозможно выполнить ту или иную работу. С переходом предприятий на самоуправление, самофинансирование и самоокупаемость развитие бригадной формы характеризовалось тем, что бригада становилась важнейшим первичным звеном в системе управления производством и воспитания людей. От традиционных новые бригады отличались: а) работа по единому наряду; б) организация труда с оплатой по конечному продукту с полным или частичным хозрасчетом; в) развитие внутрибригадного самоуправления, повышение роли коллектива в решении вопросов производственной жизни и социалистического соревнования. На известном в стране Калужском турбинном заводе такие бригады появились в конце девятой пятилетки, на многих других предприятиях, в том числе и на Уральских – в начале десятой пятилетки²³⁶.

Свердловский обком партии позитивно оценил родившийся в 1970-е гг. почин уралмашевцев «За дальнейшее увеличение продукции без увеличения численности работающих», и рекомендовал его для широкого распространения. За 1976 – 1980 гг. количество рабочих в составе бригад возросло на Среднем Урале более, чем в полтора раза и достигло в 1981 г. 60% от их общей численности²³⁷. В эти годы впервые в деятельности профсоюзов стало планироваться развитие бригадных форм труда для предприятий и организаций, отраслей, районов и области в целом. В Свердловске был проведен областной научно-практический семинар на тему «Опыт создания и совершенствования бригадных форм организации и стимулирования труда в промышленности». При облсовпрофе создается рабочая группа по развитию бригадного труда и областной совет мастеров и бригадиров. Опыт профсоюзных организаций Свердловской области по развитию бригадных форм труда был представлен на ВДНХ СССР на специальной тематической выставке. Более 20 тружеников Среднего Урала получили награды выставки²³⁸.

Подобная работа проводилась и в других областях Урала. В 1980 г. в промышленности Пермской области бригады объединяли 50% рабочих, в Удмуртской АССР – 49%, что соответствовало среднему общесоюзному уровню на данный период²³⁹.

Бригады росли не только количественно, но и качественно. Впервые, больше становилось коллективов, работающих на единый наряд. К концу десятой пятилетки в Свердловской области, к примеру, по данному методу трудились 39,5 тыс. бригад из 50,2 тыс. (80%), в Удмуртской

²³⁶ Пинаев Л.Г., Антипов А.Г. Социальная активность трудового коллектива: Опыт, проблемы, суждения. Пермь, 1986. С.35.

²³⁷ Уральский рабочий, 1981. 4 нояб.

²³⁸ Уральский рабочий. 1981. 18, 23 янв.

²³⁹ История профсоюзов Урала. С. 239; Кузеев Р.Г., Ямалов М.Б. Социалистическое соревнование: Из опыта работы промышленных предприятий Башкирии (1970 – 1980). Уфа, 1982. С. 49.

АССР – 7,7 тыс. из 10,9 (70%), в Пермской области – 7,6 из 21 тыс. (36%)²⁴⁰. Во-вторых, определенное распространение получили комплексные сквозные бригады. Наиболее весомый эффект приносили такие бригады в легкой и лесной промышленности. Так, создание на Соликамском бумкомбинате первых в области комплексных бригад способствовало зарождению в коллективе почина по сбережению всех видов ресурсов²⁴¹. Показателен также опыт работы Яман-Елгинского леспромхоза в Башкирии. Здесь был создан лесозаготовительный поток, объединяющий общей технологией работу до пяти звеньев – бригад – от лесосеки до сдачи заготовленной продукции сплавщикам²⁴². В легкой промышленности получили распространение сквозные бригады отличного качества. Здесь на основе договоров между звеньями применялась взаимная гарантия качества труда.

В-третьих, были сделаны первые шаги по созданию единых межотраслевых бригад. Одна из таких бригад была организована, в частности, на основе содружества коллективов Ишимбаевской трикотажной фабрики и Серпуховского завода химического волокна, относящихся к разным отраслевым министерствам. Однако почин ишимбаевцев и серпуховчан распространялся слабо. Причины не столько организационно-технические, сколько морально-психологические, т.е. нежелание брать на себя высокую ответственность, опасение дополнительных трудностей и т.д.

В-четвертых, возникала такая форма организации труда в строительстве как метод бригадного подряда. Данный метод был предложен московским строителем Героем Социалистического труда Н.А. Злобиным. В апреле 1976 г. вышло постановление ЦК ВЛКСМ, Госстроя СССР, ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов «О мерах по дальнейшему распространению бригадного подряда в строительстве», которым было положено начало широкому созданию школ бригадного подряда²⁴³. К началу 1980-х гг. этот метод применяли 40% низовых строительных коллективов²⁴⁴.

Суть подряда в том, что бригада заключает с администрацией договор на возведение объекта, причем руководство берет на себя строгие обязательства по обеспечению бригады всем необходимым, а коллектив, сдав объект в срок и с хорошим качеством, получает премию из сэкономленных средств. В результате – значительный рост производительности труда, ускорение строительства, большая экономия ресурсов. Это хорошо видно на примере бригады М.Н. Лосева Уфимского треста крупнопанельного домостроения, заслуженного строителя РСФСР, лауреата Государственной премии СССР, делегата XXV съезда КПСС, первой в Башкирии освоившей новый метод. При значительном росте производительности труда бригада сократила сроки строительства на 15,4%²⁴⁵. Высоки показатели по бригаде другого заслуженного строителя из Башкирии М.Ф. Гуля-

²⁴⁰ История профсоюзов Урала. С. 239.

²⁴¹ Пинаев Л.Г., Антипов А.Г. Социальная активность трудового коллектива. С. 37.

²⁴² Кузеев Р.Г., Ямалов М.Б. Социалистическое соревнование... С. 49.

²⁴³ Молодой коммунист, 1977. № 6. С. 24.

²⁴⁴ Правда, 1978. 21 февр.; Известия. 1981. 10 сент.

²⁴⁵ Кузеев Р.Г., Ямалов М.Б. Социалистическое соревнование. С. 52, 53.

ева. Большой опыт по внедрению бригадного подряда накопил трест «Стерлитамакстрой», где многие годы функционировал совет бригадиров. Совет ежеквартально подводил итоги, вырабатывал коэффициенты трудового участия, определял меры поощрения. Если в 1975 г. по злобинскому методу здесь работали 23 бригады, то в 1980 г. – уже 79, а объем их производства вырос с 1,1 млн. руб. до 6 млн. руб. Из 101 бригады треста досрочно завершили десятую пятилетку 90²⁴⁶. В тресте «Главзападуралстрой» внедрение сквозного бригадного подряда (было охвачено 81,9% бригад) позволило в 1984 г. почти на 80 тыс. руб. снизить плановые затраты, сократить объем переделок и ускорить сроки ввода ряда объектов²⁴⁷.

На пути бригадного подряда, как в целом в стране, так и на Урале стояли организационные недостатки. Даже известная бригада М.Н. Лосева из-за несвоевременного предоставления площадки под строительство, закладку и сдачу фундаментов, некомплектной поставки деталей и материалов вынуждено потеряла за 1977 г. 552 человеко-дня²⁴⁸.

Наконец, в-пятых, качественным моментом в развитии бригадной формы организации труда явилось расширение практики формирования производственных комсомольско-молодежных коллективов (ПКМК). Показательно, что производительность труда в них на 15% была выше, чем в обычных коллективах. Из каждых 100 членов ПКМК 98 учились, 35 – ударники коммунистического труда²⁴⁹. К концу одиннадцатой пятилетки в стране насчитывалось 600 тыс. ПКМК. Они объединяли во многих областях и краях около 20% молодых рабочих. В машиностроении, легкой, химической, добывающей промышленности Западного Урала аналогичный показатель составил 30%. Вместе с тем в деятельности ПКМК имелись серьезные недостатки. Как отмечалось на XII Пермской областной отчетно-выборной комсомольской конференции, «некоторые комсомольско-молодежные коллективы не выполняют установленных заданий, а молодые рабочие норм выработки. За последние годы в ряде районов даже уменьшилось число комсомольско-молодежных коллективов». Очень мало ПКМК в лесной, деревообрабатывающей промышленности, сфере обслуживания, автомобильном транспорте, сельском и мелиоративном строительстве. Редко такие коллективы создаются во вспомогательных, ремонтных службах и подразделениях. Некоторые молодежные коллективы существовали лишь на бумаге, так как объединяли рабочих, практически не связанных технологией производства.

Кроме перечисленных проблем развития производственных комсомольско-молодежных коллективов существовали трудности, общие для всех бригадных форм организации труда. Во-первых, задача комплексного, экономического, технического, организационно-административного, воспитательного и социально-психологического обеспечения. Недооценка одного из видов обеспечения приводила к распаду коллективов. Во-вторых, оставляет желать лучшего система материального и морального

²⁴⁶ Советская Башкирия. 1981. 11 апр.

²⁴⁷ Минаев Л.Г., Антипов А.Г. Социальная активность трудового коллектива. С. 38.

²⁴⁸ Кузеев Р.Г., Ямалов М.Б. Социалистическое соревнование. С. 53 – 54.

²⁴⁹ Пинаев Л.Г., Антипов А.Г. Социальная активность трудового коллектива. С. 47.

поощрения бригад в соответствии с вкладом каждого. В-третьих, медленно росли хозрасчетные бригады, по стране они составляли в 1982 г. 7% от общего числа. Низким данный показатель был и на Урале. Даже на передовых промышленных предприятиях он составлял 15 – 20%. В целом же бригадная форма организации труда положительно сказалась на развитии производства, активизировала соревнование на всех его направлениях, усилила воспитательный эффект последнего, дала новые импульсы наставничеству, способствовала развитию производственной демократии. С другой стороны, логика совершенствования соревнования «подсказывала» эффективные формы организации труда.

В годы девятой пятилетки была возрождена на новой основе еще одна организационная форма трудового соперничества – соревнование смежников. Импульс этому движению придала инициатива коллектива Глуховского хлопкобумажного комбината, известная в стране как «Договор тысяч». Соревнование смежников быстро охватывает другие отрасли – горнодобывающую, металлургическую, машиностроительную и т.д.

В 1974 г. в Челябинской области возник новый вид соревнования смежников – движение за сокращение простоев вагонов под грузовыми операциями и обеспечение их сохранности на промышленных предприятиях и железнодорожных станциях. Сначала в соревновании участвовало 8 предприятий, в 1975 г. – 48, а в 1978 г. тесное содружество объединили уже 240 заводов и железнодорожных станций. Межотраслевое соревнование промышленных и железнодорожных предприятий позволило только в 1977 г. снизить на Южном Урале простои вагонов относительно установленных норм на один час и принесло экономию не менее 200 тыс. вагонов. Усилия челябинцев по сокращению простоев вагонов были поддержаны ЦК КПСС²⁵⁰.

Выделились челябинцы и в организации «Рабочей эстафеты» в производстве товаров народного потребления. Изучив опыт тираспольцев, у которых налажена прекрасная система сотрудничества между бригадами в рамках швейной фабрики, челябинцы пошли дальше – создали цепочку «кожевенник – модельер – обувщик – продавец», то есть объединили различные предприятия и организации области. В итоге – за несколько лет из десятков тысяч пар обуви, изготовленной сквозной бригадой, было уценено только 11 пар²⁵¹.

Уфимские моторостроители выступили инициаторами заключения договора о комплексном социалистическом соревновании между заводами-смежниками, связанными с производством автомобиля «Москвич»: Ижевским автомобильным, Тюменским моторным и Омским моторостроительным заводами. Этот своеобразный технологический конвейер действовал с начала 1970-х гг. Он позволял решать сложные задачи наращивания мощностей, технического прогресса²⁵².

Можно привести примеры налаженных отношений между смежными коллективами внутри предприятий. Это, в частности, относится к объеди-

²⁵⁰ Баталов Б.Д. Стальная магистраль // Рубежи свершений: Дважды ордена Ленина Челябинская область. Челябинск, 1981. С. 125.

²⁵¹ См.: Андреев Н. Сделано отлично – продано отлично// Соц. соревнование. 1982. № 3. С. 21 – 25.

²⁵² Кузеев Р.Г., Ямалов М.Б. Социалистическое соревнование. С. 30.

нению «Уралмашзавод», Пермскому производственному объединению «Моторостроитель», Магнитогорскому металлургическому комбинату, Копейской шахте «Центральная» (Челябинская обл.), Гремячинской шахте «Таежная» (Пермская обл.) и др.

Активно участвовали в соревновании на Урале в эти годы Герой Социалистического труда Е.Ф. Стоянкин, газовщик Магнитогорского металлургического комбината А.М. Гиниятуллина, М.Т. Ильин, сталевар с Магнитогорского металлургического комбината, С.П. Сатин, сталевар Челябинского металлургического завода, Н.И. Казанцев, кузнец на молотах и прессах производственного объединения Уралмашзавод, Ю.П. Попов, бригадир электролизного Богословского алюминиевого завода, Л.В. Мацков, бригадир монтажников Челябинского СМУ треста «Коксохиммонтаж», А.В. Калинин, машинист завалочной машины сталепрокатного цеха ВИЗа, челябинский металлург В. Наумкин, бригадир котельщиков цехов рулонированной аппаратуры завода «Уралхиммаш» Н.И. Новиченков, бригадир комплексно-сквозной бригады оплетчиков завода «Уралкабель» Малыгина В.В. и многие другие²⁵³.

Таблица 3

Число и состав постоянно действующих производственных совещаний²⁵⁴

Регион	Год	К-во ПДПС		Число членов		Рабочие, в т.ч.	
		заводские	цеховые	Заводские	цеховые	заводские	цеховые
Курганская	1961	212	162	11905	5224	7930	3967
	1971	414	286	19734	8286	12409	5687
	1981	503	143	21483	5071	13283	3388
	1986	452	194	25305	5955	16417	4040
Оренбургская	1961	366	293	17315	9560	11648	6234
	1971	677	392	27001	10660	16668	7394
	1981	779	305	36954	9283	21994	5431
	1986	845	305	38852	13123	24779	9126
Челябинская	1961	796	1153	40474	36090	26244	25571
	1971	1135	1663	53504	49116	31973	34228
	1981	1212	1101	61293	33656	33849	23712
Свердловская	1976	1508	1136	74128	39186	42338	27660
	1981	1548	797	69051	36820	41734	23629
	1986	1612	754	70327	25456	42336	17319
Удм. АССР	1961	233	239	10322	15950	6542	10425
	1971	416	428	17065	15344	10535	9334
	1981	458	256	19230	10922	11241	6746
	1986	440	214	18552	9640	11243	5740

Социалистическое соревнование сыграло положительную роль. Вместе с тем, на рубеже 1970-х гг. с усилением централизации управления народным хозяйством многое стало не срабатывать в механизме соревнования, его мощный потенциал, огромные возможности использовались далеко не полностью. Соревнование выступало как придаток к плану, бы-

²⁵³ Григорьев В. Энергию замыслов – в энергию действий // Социалистическое соревнование. 1987. № 3. С. 23; Уральский рабочий, 1986. 11 марта.

²⁵⁴ Подсчитано по: ГАОО, ф.1307, оп.1, д.527, л.1, 3; д.1224, л.1; ОА КОСП, ф.1307, оп.1, д.1946, л.1; ГАОО, ф.547, оп.1, д.1182, л.14; ОА ЧОСП, ф.288, оп.3, д.440, л.53; оп.3 прод., д.427, л.2, 4, 5; д.1556, л.1; ЦГА Удм., ф.р-89, оп.3, д.397, л.9; ОА УОСП, ф.89, оп.1, д.1275, л.2; д.1976, л.4; делопроизводство Курганского, Оренбургского, Удмуртского, Свердловского облсовпрофов: Материалы отделов производственной работы и заработной платы (форма статотчетности № 1 – ПДПС); данные приводятся на 1 января соответствующего года.

ло лишено собственного содержания и целей. Производственные отношения, служившие источником отчуждения трудящихся от собственности и результатов их труда, не создавали условий для свободного соревнования социалистических производителей²⁵⁵.

Составной частью производственной активности трудящихся являлось участие их в управлении производственными делами. Основной формой участия в управлении производством являлись производственные совещания, впервые возникшие в 1921 – 1922 гг. и прошедшие несколько этапов в своем развитии – от делегатских собраний, производственных кружков до постоянно действующих производственных совещаний, какими они стали в соответствии с решениями декабрьского (1957 г.) Пленума ЦК КПСС²⁵⁶. В решениях Пленума подчеркивалось также то, что на данных совещаниях следует обсуждать производственные планы, вопросы организации труда и производства, улучшения качества и снижения себестоимости продукции и строительства, технического нормирования, капитального строительства, совершенствования внутризаводского управления и т.д. Превращение производственных совещаний в постоянно действующие являлось важным звеном в системе мероприятий КПСС и Советского государства по дальнейшему развитию ленинских принципов управления производством.

Таблица 4

Деятельность производственных совещаний²⁵⁷

Регион	Год	Всего присут. на заседаниях ПДПС		Количество принятых предложений		Количество предлж. выполн. в отчет. году	
		завод	цех	завод	цех	завод	цех
Курганская обл.	1960	27299	12669	1661	1283	1395	950
	1970	40661	36001	1704	818	1356	630
	1980	124028	33372	3646	1024	2843	928
	1985	н/д	н/д	3725	944	3213	678
Оренбургская обл.	1960	62101	38765	4129	5515	3183	4617
	1970	75330	44453	4562	1830	2770	1278
	1980	181280	41460	7814	1271	6652	960
	1985	н/д	н/д	8505	2558	6952	1946
Челябинская	1960	156908	260672	9628	14911	7505	11369
	1970	146449	254875	7752	12739	5983	10370
	1980	325763	177860	13702	9444	10858	7235
Свердловская	1975	342502	240620	20379	14412	15400	12170
	1980	292434	154934	20916	12230	16631	9346
	1985	н/д	н/д	21104	13560	15748	10733
Удмуртская АССР	1960	33893	66998	1952	3306	1537	2685
	1970	58385	54015	2080	2317	1561	1715
	1980	131180	66179	5310	2810	4688	1954
	1985	н/д	н/д	5370	1233	3874	933

²⁵⁵ Правда, 1990. 3 июля.

²⁵⁶ КПСС в резолюциях... Т. 7. 1971. С. 304 – 305.

²⁵⁷ Подсчитано по: ГАОО, ф.1307, оп.1, д.527, л.1, 3; д.1224, л.1; ОА КОСП, ф.1307, оп.1, д.1946, л.1; ГАОО, ф.547, оп.1, д.1182, л.14; ОА ЧОСП, ф.288, оп.3, д.440, л.53; оп.3 прод., д.427, л.2, 4, 5; д.1556, л.1; ЦГА Удм., ф.р-89, оп.3, д.397, л.9; ОА УОСП, ф.89, оп.1, д.1275, л.2; д.1976, л.4; делопроизводство Курганского, Оренбургского, Удмуртского, Свердловского облсовпрофов. Материалы отделов производственной работы и заработной платы (форма статотчетности № 1 – ПДПС); данные приводятся на II полугодие соответствующего года.

Выполняя решения Пленума ЦК КПСС, Президиум ВЦСПС в июле 1958 г. закончил разработку «Положения о постоянно-действующем производственном совещании на промышленном предприятии, стройке, в совхозе, МТС и РТС». Оно было утверждено Советом Министров СССР и ВЦСПС 9 июля 1958 г.²⁵⁸ ПДПС делились на общезаводские и цеховые. Выборы проходили открытым голосованием на общих собраниях завода, цеха и т.д. Членами ПДПС могли быть рабочие, служащие, ИТР, а также представители администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и др. ПДПС стали действительными органами общественного самоуправления социалистических предприятий (табл.3).

На Урале изменение структуры производства оказало влияние на численность и состав общезаводских и цеховых ПДПС. Так, в 1970-е и начале 1980-х гг. объединение небольших цехов и отделов, создание производственных и научно-производственных объединений вызвало сокращение цеховых ПДПС на 36%. Количество же общезаводских продолжало расти. В 1970 – 1985 гг. этот рост составил 16%. На составе членов ПДПС сказались увеличение среди промышленно-производственного персонала доли служащих, инженерно-технических работников. На Урале доля рабочих в ПДПС понизилась (табл.4).

Участники производственных совещаний, собраний ежегодно вносили десятки тысяч предложений. Роль рабочих собраний как органа общественного самоуправления проявилась в связи с обсуждением в производственных коллективах письма ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве» (1969). На большинстве уральских предприятий прошли заводские или цеховые рабочие собрания с докладами представителей администрации и выступлениями рабочих, где анализировалось состояние организации труда и производства. На Курганском машиностроительном заводе на 69 рабочих собраниях было внесено 483 предложения, в том числе 96 об улучшении качества, 147 – о совершенствовании технологии и организации производства и др. В Оренбургской области в обсуждении Письма ЦК КПСС и Совета Министров СССР участвовало 460 тыс. тружеников, 30 тыс. из них внесли конкретные предложения²⁵⁹.

В Свердловской области на состоявшихся в 1980 г. производственных совещаниях по единой повестке дня «Об организационно-технических мероприятиях, направленных на повышение производительности труда», было подано свыше 25 тыс. предложений, реализация которых позволила сэкономить около 14 млн. руб.²⁶⁰ В Удмуртской АССР в ходе смотра в 1980 г. было

²⁵⁸ Труд, 1958. 25 марта, 18 июля; Правда, 1958. 16, 18 июля.

²⁵⁹ ЦА ВЦСПС, ф.1, оп.44, д.43. л.1 – 4.

²⁶⁰ Уральский рабочий, 1981. 23 янв.

49. См.: Профсоюзы СССР: Документы и материалы. М., 1963. Т. 4. С. 173.

50. Подсчитано по: Алексеев Г.М. Движение изобретателей и рационализаторов в СССР 1917 – 192. М., 1983. С. 163, 193; ЦА ВЦСПС, ф.539, оп.1. д.2469, л.81, 86, 100, 105, 122, 118; д.2546, л.2 – 27; д.3152, л.96, 110, 113, 122, 135, 138; ГАСО, ф.р-1949, оп.1, д.45, л.1; д.231, л.58; ГАЧО, ф.р-1737, оп.1, д.37, л.30; ф.282, оп.3, д.122, л.297; ГАПО, ф.1037, оп.1, д.47, л.244; ГАОО, ф.259, оп.2, д.20, л.75; д.31, л.44; д.108, л.44; ЦГА Удм. АССР. ф-р-196, оп.2, д.54, л.5; д.116, л.28; ГАКО, ф.р-1746, оп.1, д.34, л.5; оп.2, д.97, л.3; ОА КОСЦ, ф.1746, оп.3, д.146, л.1; Данные за 1981 г. и 1985 г. взяты в теку-

подано 8545 предложений, из них более 7 тыс. было реализовано с экономической эффективностью 7,5 млн. руб. Дипломами облсовпрофа по итогам смотра были награждены коллективы завода «Нефтемаш», Ижевского механического завода, Удмуртского производственно-геологического объединения, трикотажной фабрики, Можгинского авторемзавода²⁶¹.

Был принят ряд партийно-правительственных документов, направленных на улучшение технического творчества трудящихся, приведение его уровня в соответствие с задачами, решаемыми экономикой²⁶².

Основными организационными формами научно-технического творчества служили: Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов (ВОИР) и научно-технические общества (НТО), работающие в тесном контакте между собой, с обществом «Знание» и другими общественными организациями.

Таблица 5

Количество первичных организаций ВОИР и их членов в СССР и УЭР²⁶³, тыс. чел.

Показатель	1961	1966	1971	1976	1981	1986
Первичные организации	<u>37,1</u> 2,02	<u>56,6</u> 3,44	<u>68,0</u> 3,80	<u>82,60</u> 4,40	<u>102,70</u> 5,07	<u>н/д</u> 5,62
рабочих	<u>1217,60</u> 85,22	<u>2424,50</u> 184,60	<u>3329,40</u> 231,80	<u>4671,20</u> 302,16	<u>6094,00</u> 392,17	<u>н/д</u> 412,70
ИТР	<u>1008,70</u> 88,08	<u>1889,20</u> 15,89	<u>2705,30</u> 188,91	<u>3870,00</u> 275,76	<u>5107,50</u> 343,73	<u>н/д</u> 369,50
женщин	<u>398,10</u> 29,19	<u>795,40</u> 72,19	<u>1231,60</u> 90,95	<u>1983,40</u> 157,17	<u>2919,90</u> 215,47	<u>н/д</u> 254,20
молодежь до 25 лет	<u>367,30</u> 26,90	<u>741,40</u> 62,15	<u>1248,50</u> 92,54	<u>2557,60</u> 185,37	<u>4166,60</u> 269,02	<u>н/д</u> 299,94
Число членов	<u>2466,00</u> 194,62	<u>4451,60</u> 385,60	<u>6205,00</u> 465,47	<u>8945,70</u> 632,64	<u>12325,20</u> 790,64	<u>н/д</u> 954,99

В организационном укреплении рационализаторского движения большую роль сыграло решение ВЦСПС о создании Всесоюзного добровольного общества изобретателей и рационализаторов (ВОИР) в январе 1958 г.²⁶⁴ В 1956 г. на местах, в том числе и на Урале, были созданы об-

щем делопроизводстве ВОИР: Оренбургской, Курганской, Пермской, Свердловской, Челябинской областей и Удмуртской АССР (форма статотчетности № 8 – ВОИР (СВ); данные приводятся на 1 января текущего года; в числителе – данные по СССР, в знаменателе – по УЭР.

²⁶¹ Пропагандист и агитатор (Ижевск). 1981. № 19. С. 21, 22.

²⁶² См.: О мерах по улучшению внедрения в народное хозяйство изобретений и рационализаторских предложений: Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР, 20 мая, 1960 г. // Решения партии и правительства по хозяйственным вопросам. Т. 4. М., 1968. С. 669 – 672; О дальнейшем развитии изобретательского дела в стране, улучшении использования в народном хозяйстве открытий, изобретений и рационализаторских предложений и повышении их роли в ускорении научно-технического прогресса: Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР, 20 авг., 1973 г. // Там же. Т. 9. М., 1978. С. 578 – 584. Об утверждении положения об открытиях, изобретениях и рационализаторских предложениях: Постановление Совета Министров СССР, 12 окт. 1976 г. // Там же. С. 585 – 631 и др.

²⁶³ Подсчитано по: Алексеев Г.М. Движение изобретателей и рационализаторов в СССР 1917 – 192. М., 1983. С. 163, 193; ЦА ВЦСПС, ф.539, оп.1. д.2469, л.81, 86, 100, 105, 122, 118; д.2546, л.2 – 27; д.3152, л.96, 110, 113, 122, 135, 138; ГАСО, ф.р-1949, оп.1, д.45, л.1; д.231, л.58; ГАЧО, ф.р-1737, оп.1, д.37, л.30; ф.282, оп.3, д.122, л.297; ГАПО, ф.1037, оп.1, д.47, л.244; ГАОО, ф.259, оп.2, д.20, л.75; д.31, л.44; д.108, л.44; ЦГА Удм. АССР. ф.р-196, оп.2, д.54, л.5; д.116, л.28; ГАКО, ф.р-1746, оп.1, д.34, л.5; оп.2, д.97, л.3; ОА КОСП, ф.1746, оп.3, д.146, л.1; Данные за 1981 г. и 1985 г. взяты в текущем делопроизводстве ВОИР: Оренбургской, Курганской, Пермской, Свердловской, Челябинской областей и Удмуртской АССР (форма статотчетности № 8 – ВОИР (СВ); данные приводятся на 1 января текущего года; в числителе – данные по СССР, в знаменателе – по УЭР.

²⁶⁴ См.: Профсоюзы СССР: Документы и материалы. М., 1963. Т. 4. С. 173.

ластные организации ВОИР. Их деятельность была направлена на совершенствование отдельных видов техники, технологических процессов, инструмента и т.д. (табл. 5 – 8).

В СССР число членов в ВОИР в 1960 – 1970-е гг. выросло в 5 раз, на Урале – в 4. Рост численности членов ВОИР был опережающим в Оренбургской, Курганской, Свердловской и Челябинской областях. Ведущая роль в движении изобретателей принадлежала рабочему классу. Удельный вес рабочих в составе организаций ВОИР Урала в 1960-е гг. вырос, в 1970-е гг. стабилизировался на одном уровне, а в 1980-е гг. снизился. В отраслях промышленности удельный вес рабочих в ВОИР был неоднозначен. В Свердловской области он составлял в машиностроении: в 1966 г. – 42,5%, в 1980 г. – 42,0%; в черной металлургии соответственно – 62,9 и 60,4%; в химии – 68,8 и 63,8%; лесной – 43,5 и 41,4%; легкой – 70,4 и 63,7%. Отметим, что на крупнейших предприятиях, имеющих более квалифицированные кадры, процент рабочих в ВОИР был выше, чем в отрасли.

Таблица 6

Численность ВОИР по областям и республикам УЭР²⁶⁵.

Регион	1961 г.	1971 г.	1981 г.
Курганская обл.	<u>4688</u> 2,40	<u>17745</u> 3,98	<u>31682</u> 4,00
Оренбургская	<u>3417</u> 1,77	<u>36182</u> 8,12	<u>71500</u> 9,04
Пермская	<u>39632</u> 20,37	<u>80241</u> 18,01	<u>154520</u> 19,54
Свердловская	<u>77772</u> 30,96	<u>151619</u> 34,03	<u>260248</u> 32,91
Челябинская	<u>47984</u> 24,65	<u>122265</u> 27,46	<u>210102</u> 26,57
УЭР	<u>194623</u> 100,0	<u>445474</u> 100,0	<u>790637</u> 100,0

Наряду с ВОИР получили развитие и научно-технические общества (НТО). До 1955 г. они назывались научные инженерно-технические общества (НИТО). В декабре 1954 г. ЦК КПСС принял постановление «О научных и инженерно-технических обществах», на основании которого НИТО реорганизовывались в научно-технические общества (НТО). Основная цель такой реорганизации состояла в том, чтобы превратить НИТО из организации, объединяющей узкий круг научных и инженерно-технических работников, в массовое научно-техническое общество по отраслям производства.

В каждой области Уральского региона имелось свыше 10 отраслевых НТО. В 1958 г. в Свердловской области насчитывалось 18 обществ. Областные управления отраслевых НТО проводили разнообразную органи-

²⁶⁵ Подсчитано по: ЦА ВЦСПС, ф.539, оп.1, д.2469, л.81, 86, 100, 105, 118, 122; д.2546, л.2 – 27; д.3152, л.96, 110, 113, 122, 135, 138; ГАСО, ф.р-1949, оп.1, д.45, л.1; д.231, л.58; ГАЧО, ф.р-1737, оп.1, д.47, л.30; ф.272, оп.3, д.122, л.297; ГАПО, ф.1037, оп.1, д.47, л.244; ГАОО, ф.р-259, оп.2, д.20, л.75; д.31, л.44; д.108, л.44; ЦГА Удм. АССР, ф.р-196, оп.2, д.54, л.5; д.116, л.28; ГАКО, ф.р-1746, оп.1, д.34, л.5; оп.2, д.97, л.3; ОА КОСП, ф.р-1746, оп.3, д.146, л.1; данные за 1981 г. взяты в текущем делопроизводстве ВОИР: Оренбургской, Курганской, Пермской, Свердловской, Челябинской областей и Удмуртской АССР (форма статотчетности № 8 – ВОИР (СВ); данные приводятся на 1 января соответствующего года; в числителе – абсолютное число, в знаменателе – %.

зационную работу по вовлечению в общество рабочих и других групп трудящихся, а также по совершенствованию научно-технической основы производства (табл. 9,10).

Таблица 7

Состав ВОИР по отраслям промышленности Свердловской области, в % ²⁶⁶

Отрасль	Членов-ВОИР	Из них:							
		Рабочие		ИТР		женщины		молодежь до 25 лет	
		1967	1981	1967	1981	1967	1981	1967	1981
Черная металлургия	100,0	66,4	60,8	33,6	39,2	10,9	19,2	14,6	22,9
Машиностроение	100,0	55,6	44,0	44,4	56,0	18,5	30,1	16,4	19,6
Химическая промышленность	100,0	68,8	63,8	31,2	36,2	43,8	34,0	15,2	23,2
Электротехническая	100,0	52,9	41,2	47,1	58,8	22,5	31,8	17,4	53,6
Лесная	100,0	53,0	43,4	47,0	56,6	9,3	18,8	10,7	25,6
Легкая	100,0	70,4	63,7	29,6	36,3	71,4	62,1	28,0	41,3

Количество первичных организаций НТО за 1962 – 1977 гг. увеличилось в СССР в 2,8 раза, а на Урале в 2,4 раза, число членов НТО соответственно в 4,8 и 3,6 раза. В регионе численность НТО опережающе росла в Оренбургской, Курганской областях и Удмуртской АССР. Большинство первичных организаций стали выполнять функции технических советов предприятий. Они осуществляли подготовку, предварительное рассмотрение и представление руководству предложений по вопросам совершенствования производства, улучшения экономической деятельности предприятий. Количество таких советов постоянно росло. Если в 1967 г. только в Пермской, Свердловской и Челябинской областях 1,8 тыс. (66,6%) первичных организаций НТО выполняли функции производственно-технических советов, то в 1977 г. – 2,9 тыс. (71,8%)²⁶⁷.

Таблица 8

Численность и состав ВОИР по крупнейшим предприятиям Урала ²⁶⁸

Численность	Уралмаш		Уралхиммаш		Турбомоторный		Нижнетагил. метал. комбин.		Первоурал. новотрубный	
	1967	1981	1967	1981	1967	1981	1967	1981	1967	1981
Рабочих	<u>3532</u> 46,5	<u>3706</u> 43,1	<u>525</u> 52,3	<u>820</u> 38,9	<u>648</u> 48,9	<u>1224</u> 38,2	<u>3437</u> 66,8	<u>6947</u> 66,4	<u>3281</u> 79,2	<u>3735</u> 69,9
ИТР	<u>4079</u> 53,5	<u>4894</u> 56,9	<u>480</u> 47,7	<u>1290</u> 61,1	<u>677</u> 51,1	<u>1983</u> 61,8	<u>1712</u> 33,2	<u>3515</u> 33,6	<u>859</u> 20,8	<u>1605</u> 30,1
Женщин	<u>1542</u> 20,2	<u>1946</u> 22,6	<u>105</u> 10,4	<u>1100</u> 52,1	<u>317</u> 23,9	<u>1038</u> 32,3	<u>555</u> 10,7	<u>2102</u> 20,0	<u>418</u> 10,0	<u>1028</u> 18,8
молодежи до 25 лет	<u>1211</u> 15,9	<u>1515</u> 17,6	<u>52</u> 5,1	<u>490</u> 23,2	<u>246</u> 18,5	<u>753</u> 23,4	<u>604</u> 11,7	<u>2981</u> 28,4	<u>594</u> 14,3	<u>1298</u> 23,8
Членов ВОИР	7611	8600	1005	2110	1325	3207	5149	10462	4140	5340

²⁶⁶ Подсчитано по: Текущее делопроизводство Свердловского областного совета ВОИР (форма статотчетности № 8 – ВОИР (СВ); данные приводятся на 1 января соответствующего года.

²⁶⁷ Подсчитано по: ЦА ВЦСПС, ф.464, оп.2079, л.39; ОА ЧОСП, ф.4, оп.1, д.204, л.6; Сводные стат. отчеты Пермского областного совета НТО за 1977 г. (форма № 2 – НТО).

²⁶⁸ Подсчитано по: Текущее делопроизводство Свердловского областного совета ВОИР. Форма статотчетности № 8 – ВОИР (СВ); данные приводятся на 1 января соответствующего года. В числителе – абсолютные данные, в знаменателе – удельный вес в составе ВОИР.

Не наблюдался рост удельного веса рабочих среди членов организаций НТО. В течение 25 лет он сохранялся примерно на уровне 10% (табл.9).

Отличительной чертой в развитии технического творчества являлось расширяющееся участие в нем молодежи. За период с 1967 по 1986 гг. на Урале число молодых членов НТО выросло в 5 раз, а молодежная прослойка в обществе увеличилась с 22,2% до 33,3% (табл.10). В ВОИР численность молодежи за этот период увеличилась в 4,8 раза, а их удельный вес составил в 1961 г. – 16,1%, в 1986 г. – 31,1% (табл.5).

Важное место в деятельности организаций ВОИР и НТО занимали вопросы массового участия трудящихся в техническом творчестве. Росту массовости технического творчества способствовала деятельность общественных творческих объединений – общественно конструкторских и технических бюро, бюро экономического анализа, научно-исследовательских институтов и др.

Таблица 9

Количество первичных организаций НТО и их членов в СССР и УЭР, тыс. чел.²⁶⁹

Показатель	1962	1967	1972	1977	1982	1986
Первичные организации	<u>39061</u> 2466	<u>63314</u> 3610	<u>96262</u> 5010	<u>112977</u> 6060	<u>н/д</u> 6623	<u>н/д</u> 7447
Рабочие	<u>210.7</u> 16561	<u>424.7</u> 27340	<u>697.0</u> 38638	<u>971.0</u> 52196	<u>н/д</u> 64995	<u>н/д</u> 79305
молодежь до 28 лет	<u>н/д</u> н/д	<u>737.2</u> 49970	<u>1314.9</u> 79931	<u>2222.5</u> 139351	<u>н/д</u> 201188	<u>н/д</u> 250331
Число членов	<u>1658.6</u> 143562	<u>3057.3</u> 225361	<u>5424.7</u> 353500	<u>7993.6</u> 529162	<u>н/д</u> 654265	<u>н/д</u> 750395

Впервые в стране общественно-конструкторские бюро (ОКБ), бюро экономического анализа (БЭА) и другие общественные организации появились сначала на ряде уральских предприятий (Уралмаш, Уралхиммаш, Первоуральский новотрубный завод), и вскоре они распространились по другим регионам. «Замечательное, благородное дело начали специалисты и рабочие Урала! – писала в передовой статье «Правда». – По велению сердец люди идут на самые трудные участки производства, стремятся «расширить» узкие места, облегчить труд рабочих, помочь рационализаторам претворить в жизнь их смелые замыслы. Только в советском обществе, где человек – полноправный хозяин страны, творец своего настоящего и будущего, возможна такая высокая сознательность, такой массовый трудовой героизм»²⁷⁰.

В апреле 1960 г. состоялось первое областное совещание конструкторов-общественников, созванное Свердловским обкомом КПСС и облсовпрофом. В нем приняли участие представители многих крупнейших пред-

²⁶⁹ Подсчитано по: ГАРФ, ф.5587, оп.1, д.995, л.1 – 4; д.996, л.7 – 10; д.1562, л.3 – 6; 31, 32; д.1564, л.2 – 13; ЦА ВЦСПС, ф.464, оп.1, д.2074, л.73 – 75; д.2075, л.61 – 82; д.2672, л.77, 82; д.2674, л.145 – 149; данные на 1 января 1982 г. и 1986 г. взяты в текущем делопроизводстве НТО Курганской, Оренбургской, Пермской, Свердловской, Челябинской областей, Удмуртской АССР (форма статотчетности № 2 НТО); данные приводятся на 1 января соответствующего года; в числителе – по СССР, в знаменателе – по УЭР.

²⁷⁰ Правда. 1960. 17 июня.

приятый Урала. Все это содействовало широкому распространению нового почина²⁷¹.

Таблица 10

Численность НТО по областям и республикам УЭР²⁷²

Регион	<u>1962</u> абсол. %	<u>1972</u> абсол. %	<u>1982</u> абсол. %
Курганская обл.	<u>4752</u> 3,31	<u>19111</u> 5,36	<u>47527</u> 7,26
Оренбургская	<u>10045</u> 6,99	<u>35210</u> 9,87	<u>72408</u> 11,06
Пермская	<u>32336</u> 22,52	<u>73774</u> 20,69	<u>128979</u> 19,74
Свердловская	<u>52823</u> 36,79	<u>113237</u> 31,76	<u>194430</u> 29,71
Челябинская	<u>36253</u> 25,25	<u>88136</u> 24,72	<u>154840</u> 23,66
Удм. АССР	<u>7353</u> 5,14	<u>27032</u> 7,58	<u>56081</u> 8,57
УЭР	<u>143562</u> 100,0	<u>356500</u> 100,0	<u>654265</u> 100,0

В конце июля 1961 г. в Свердловске собрались посланцы свыше 10 тыс. ОКБ страны, объединяющих более 90 тыс. энтузиастов-общественников²⁷³. Размах этого почина – показатель ценности инициативы уральцев. Если в 1959 г. на Уралмашзаводе насчитывалось 17 ОКБ с охватом 275 энтузиастов технического прогресса, то в 1965 г. – соответственно 48 и 810. В 1961 г. в Челябинской области работало 240 ОКБ, к началу 1966 г. – 642²⁷⁴. В Пермской области к 1964 г. насчитывалось 27 тыс. различных самостоятельных объединений, в которых работало свыше 300 тыс. чел.²⁷⁵ За период с 1959 по 1964 гг. члены ОКБ только Свердловской области выполнили свыше 8900 работ, внедрение которых позволило сэкономить 4 млн. руб. (табл. 11, 12)²⁷⁶.

Общей характерной чертой деятельности общественных творческих объединений, конструкторских и технологических бюро, научно-исследовательских институтов и других являлся быстрый рост числа выполненных ими работ. Имел место рост количества работ, приходящихся на одну бригаду, один совет, лабораторию (табл. 11). Опережение темпов роста численности выполненных работ по сравнению с ростом числа участников творческих объединений является доказатель-

²⁷¹ Уральский рабочий. 1960. 30 апр.

²⁷² Подсчитано по: ГАРФ, ф.5587, оп.1, д.935, л.1 – 4; д.996, л.7 – 10; д.1562, л.3 – 6, 31, 32; д.1564, л.2 – 13; ЦА ВЦСПС, ф.464, оп.1, д.2074, л.73 – 75; д.2075, л.61 – 82; д.2672, л.77, 82; д.2674, л.145 – 149; данные на 1 января 1982 г. взяты в текущем делопроизводстве НТО Курганской, Оренбургской, Пермской, Свердловской, Челябинской областей, Удмуртской АССР (форма статотчетности № 2 НТО); данные приводятся на 1 января соответствующего года; в числителе – абсолютные данные, в знаменателе – %.

²⁷³ Уральский рабочий. 1961. 21 июля.

²⁷⁴ ОГАЧО, ф.288, оп.157, д.78, л.33; Челябинский рабочий, 1966. 27 февр.

²⁷⁵ Звезда. 1964. 10 янв.

²⁷⁶ ЦДООСО, ф.4, оп.65, д.414, л.132.

ством проявления «эффекта коллективности» при кооперации усилий новаторов.

Следует отметить, что задача широкого вовлечения трудящихся в комплексные творческие бригады, лаборатории, группы, советы и т.д. диктовалась наибольшей эффективностью предложений, поступивших от них. Практика показала, что разработанные и внедренные творческими бригадами предложения давали от 30 до 40% всей экономии по рационализации²⁷⁷.

Таблица 11

Показатели работы объединений ВОИР в УЭР²⁷⁸

Показатель	1966	1971	1976	1981	1986
Комплексные бригады ВОИР	12514	17858	20368	20670	19215
Участники в них	46271	61768	74628	80378	81102
Разработано и внедрено предложений бригадами	22248	31911	41663	46666	53073
Общественно-патентное бюро	413	620	620	709	755
Участники в них	2497	3880	3898	3452	4426
Оформление заявок на предлагаемые изобретения	1625	2971	2192	2812	2104
Общественно-конструкторское бюро	до 1969 г. в ведении НТО	1691	1954	2147	2085
Участники в них	-	17212	19395	19453	18956
Разработано предложений	н/д	16196	25150	27709	28807
Консультационные пункты ВОИР	н/д	2345	3992	3262	3158

В Свердловской области в годы восьмой пятилетки экономия, создаваемая творческими бригадами, составляла 35 – 40% от общей эффективности рационализации и изобретательства, а в десятой пятилетке уже 60%. На Первоуральском новотрубном заводе коллективное творчество в 1980 г. дало 57,3% всех новых технических разработок, и 63% их экономического эффекта. Средняя экономическая эффективность предложений, разработанных творческими коллективами, в 2,3 раза превышала средний экономический эффект индивидуальных разработок²⁷⁹.

Вопросы, которые приходилось решать комплексным творческим бригадам, являлись показателем возросшего уровня возможностей трудовых коллективов. На ММК в листопрокатном цехе № 3 бригада рационализаторов в составе А.Ф. Пиманова, Н.И. Осейко, Г.С. Штеймана, И.А. Чамина разработала и внедрила способ получения смазки для холодной и теплой обработки металла, что позволило отказаться от покупки на золото дорогостоящего пальмового масла. Экономия составила 700 тыс. руб. в год. Изобретение бригады доменщиков –

²⁷⁷ Научно-техническая революция и формирование нового человека. Минск, 1978. С. 61.

²⁷⁸ Подсчитано по: ЦА ВЦСПС, ф.539, оп.1, д.2469, л.81, 96, 100, 105, 118, 122; д.2546, л.2 – 27, д.3152, л.96, 110, 113, 122, 135, 138; ГАСО, ф.р-1949, оп.1, д.45, л.1; д.231, л.58; ГАЧО, ф.1737, оп.1, д.37, л.30; ф.282, оп.3, д.122, л.297; ГАПО, ф.1037, оп.1, д.47, л.22; ГАОО, ф.259, оп.2, д.30, л.75; д.32, л.44; д.108, л.4; ЦГА Удм., ф.р-196, оп.2, д.54, л.5; д.166, л.28; ГАКО, ф.1746, оп.1, д.34, л.5; оп.2, д.97, л.3; АО КОСП, ф.1746, оп.3, д.146, л.1; данные за 1981 г. взяты в текущем делопроизводстве ВОИР Оренбургской, Курганской, Пермской, Свердловской, Челябинской областей и Удмуртской АССР (форма статотчетности № 8 – ВОИР (СВ); данные приводятся на 1 января соответствующего года.

²⁷⁹ Полит. агитация (Свердловск). 1981. № 20. С. 19.

желоба ванны для одноносковой разливки чугуна – нашло применение на многих заводах страны и было запатентовано в США, Англии, Франции, Италии, ФРГ, Швеции, Финляндии, Японии²⁸⁰.

Энтузиастами технического прогресса можно назвать многих рабочих – новаторов производства. Хорошо было известно на Урале имя токаря Уралэлектротяжмаша, Героя Социалистического Труда, заслуженного рационализатора РСФСР Леонида Яковлевича Мехонцева. За 42 года работы на заводе он внес и внедрил более 100 ценных рационализаторских предложений. Характерно, что Л.Я. Мехонцев – хороший пропагандист передового опыта, он бывал на заводах области и страны, его предложения внедрялись на других предприятиях. Режущий инструмент, разработанный рационализатором, был удостоен Золотой медали ВДНХ.

Таблица 12

Показатели работы объединений НТО в УЭР²⁸¹

Показатель	1967	1972	1977	1982	1986
Общественные НИИ, лаборатории и группы	633	554 ²⁸²	698	865	763
Участники в них	7695	6665	6640	8242	8593
Выполненные работы	1743	2128	2361	2478	2205
Общественные бюро и группы экономического анализа	5838	4707	5279	5986	5488
Участники	58007	42465	43850	53295	47223
Выполненные работы	11903	9071	12273	14715	13580
Общественные творческие бригады	12695	15998	20053	21350	21371
Участники в них	51988	80416	89786	103095	117861
Выполненные работы	14800	22078	27358	41041	39274
Советы НОТ	1969 г.	2513	4023	5407	5375

Более четверти века работал на заводе «Пневмостроймашина» Николай Иванович Лепак – бригадир комплексной сквозной бригады инструментального цеха, заслуженный рационализатор РСФСР, председатель заводского совета новаторов, член Свердловского горкома КПСС. Ежегодно он внедрял 4 – 5 приспособлений собственной конструкции для механизации вспомогательных операций у станочников. За 1970 – 1976 гг. было принято более 40 его предложений с эффективностью 26,5 тыс. руб. С большим вдохновением и творческим поиском трудились также другие рабочие – токарь Уральского турбомоторного завода им. Калинина В. Дедюкин, работница производственного объединения «Уралобувь» Л.П. Корсукова и многие другие²⁸³.

²⁸⁰ Рыжова В.К. Партийное руководство развитием технического творчества в коллективах металлургов Урала в условиях научно-технического прогресса (1971 – 1975 гг.) // Партийные организации Урала и научно-технический прогресс. Свердловск, 1985. С. 126.

²⁸¹ Подсчитано по: ГАРФ, ф.5587, оп.1, д.995, л.1 – 4; д.996, л.7 – 10; д.1562, л.3 – 6, 31, 32; д.1564, л.2 – 13; ЦА ВЦСПС, ф.464, оп.1, д.2074, л.73 – 75; д.2075, л.61 – 82; д.2672, л.77, 82; д.2674, л.145 – 149; данные на 1 января 1982 г. и 1986 г. взяты в текущем делопроизводстве НТО Курганской, Оренбургской, Пермской, Свердловской, Челябинской областей, Удмуртской АССР (форма статотчетности № 2 – НТО); данные приводятся на 1 января соответствующего года.

²⁸² Сокращение в 1967 – 1972 гг. количества общественных НИИ, бюро экономического анализа, передача общественно-конструкторских бюро из НТО в ВОИР связано с организацией в НТО новой формы объединения трудящихся, советов НОТ.

²⁸³ См.: Коммунисты ведут. Свердловск, 1977. С. 9, 10.

Таким образом, ВОИР, НТО и другие общественные формы оказывали влияние на развитие научно-технического творчества индустриальных работников Урала, способствовали их привлечению к управлению производством. В первой половине 1980-х гг. обозначилась общая для страны негативная тенденция – отсутствие роста количества использованных изобретений и рационализаторских предложений. Причем, как и в прежние годы, львиная доля новшества применялась лишь на одном или нескольких предприятиях. Нарастали элементы формализма.